



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Humanwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

Department für Erziehungs- und Sozialwissenschaften



Foto: Maya Clausen

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Für das DFG-geförderte Projekt SeGeL (Schulformempfehlungen nach dem Gemeinsamen Lernen, s. Projektwebseite: (<https://www.uni-muenster.de/EW/forschung/projekte/segel/index.html>)) suchen wir eine*n Projektmitarbeiter*in (75%). Das Projekt findet in Kooperation mit der Universität Münster statt. Der Dienort ist Köln. Perspektivisch wird der Dienort möglicherweise nach Münster wechseln.

IHRE AUFGABEN

- » Mitarbeit bei der Akquise sowie der Vorbereitung und Durchführung von Informationsveranstaltungen für Beteiligte
- » Mitarbeit bei der Entwicklung von Untersuchungsinstrumenten, der Datenerhebung und -auswertung
- » Präsentation der Projektergebnisse auf wissenschaftlichen Fachtagungen, Mitarbeit an Publikationen in nationalen und internationalen Zeitschriften und an Abschlussberichten
- » Anleitung studentischer Hilfskräfte
- » Pflege der Projektwebseite
- » Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

IHR PROFIL

- » Sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Master oder vergleichbar) in den Studiengängen Lehramt für Grundschule oder Sonderpädagogik / Erziehungswissenschaft / Psychologie
- » Vorerfahrungen im Bereich quantitativer und/oder qualitativer Forschungsmethoden bzw. die Bereitschaft sich in diese(n) Bereich(e) einzuarbeiten
- » Basiskenntnisse im Fach Sonderpädagogik mit den Schwerpunkten Emotional-soziale Entwicklung und Lernen bzw. die Bereitschaft sich in diese(n) Bereich(e) einzuarbeiten
- » Großes Interesse an empirischer Forschung

WIR BIETEN IHNEN

- » Ein offenes und wertschätzendes Projektteam
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.12.2024 in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 31.10.2026 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wlss2409-07. Die Bewerbungsfrist endet am 30.09.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Jun.-Prof.'in Dr.'in Katrin Lintorf unter klintorf@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH