

Am Psychologischen Institut der Universität Heidelberg ist in der Arbeitseinheit Arbeits- und Organisationspsychologie (Leitung: Prof. Dr. Tanja Bipp) die Stelle eines/einer

## **wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in zur Promotion (50%, TV-L, w/m/d)**

ab dem 01.06.2025 (oder nach Absprache) zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach TV-L (E13). Die Stelle ist zunächst auf 4 Jahre befristet mit Möglichkeit der Verlängerung. Bei Interesse kann die Stelle - vorbehaltlich der finalen Bewilligung - ab Herbst 2025 für ein Jahr um mind. 25 % aufgestockt werden.

### **Zu Ihren zukünftigen Aufgaben gehören:**

- Planung, Durchführung und Auswertung von wissenschaftlichen Studien
- Erstellen von Publikation der Forschungsergebnisse in Fachzeitschriften
- Präsentation der Ergebnisse auf (inter)nationalen Tagungen
- Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes (aktuell 2 SWS, Lehrangebot für den Bachelor Psychologie sowie vorrangig im Master Psychologie in Forschung und Anwendung)
- Ggf. Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Master-Studium Psychologie
- vertiefende Kenntnisse in der AO-Psychologie, nachgewiesen bspw. durch eine Abschlussarbeit in diesem Bereich oder Schwerpunkt im Studium
- sehr gute Statistik- und Methodenkenntnisse und entsprechende Softwarekenntnisse (z.B. SPSS, R, Mplus)
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum selbständigen wissenschaftlichen Arbeiten, Engagement, Teamarbeit
- Interesse an einer Promotion in der AO-Psychologie zu aktuellen Forschungsthemen (Anschluss an den Forschungsschwerpunkt Arbeitsgestaltung erwünscht, z.B. zum Thema *Job Crafting* oder *Auswirkungen Künstlicher Intelligenz im Arbeitsleben*; Anknüpfung an weitere Forschungsthemen an der Professur ggf. möglich)

### **Was wir bieten:**

- Arbeit in einem hoch motivierten, international ausgerichteten Team
- Möglichkeit zur Promotion
- Freiraum für Eigeninitiative
- Intensive persönliche Betreuung sowie gezielte Förderung der eigenen Karriere
- Nutzung von betrieblichen und wissenschaftlichen Netzwerken und Förderung des (inter)nationalen Austausch im Bereich AO Psychologie
- Attraktiver Standort mit sehr guter Ausstattung und erweiterten Angeboten (z.B. Nachwuchsförderung HeiDOCs)
- Vielfältige Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten

Nähere Auskünfte zur Stelle erteilt Frau Prof. Dr. Tanja Bipp ([tanja.bipp@uni-heidelberg.de](mailto:tanja.bipp@uni-heidelberg.de)) oder gerne können Sie auch aktuelle Mitarbeitende bei Fragen zur Arbeit oder Promotion im AO-Team in Heidelberg kontaktieren (z.B. Rieke Först).

Ihre aussagekräftige Bewerbung (Lebenslauf, Zeugnisse, Übersicht über statistisch-methodische Kenntnisse, ggf. Erfahrungen in der Lehre, Veröffentlichungen oder Tagungsbeiträge) senden Sie bitte in elektronischer Form in einer pdf-Datei bis zum **07.04.2025** an: **Prof. Dr. Tanja Bipp, AO-Psychologie - Universität Heidelberg**, per E-Mail an das Sekretariat: [juliane.schuster@psychologie.uni-heidelberg.de](mailto:juliane.schuster@psychologie.uni-heidelberg.de)

Die Universität Heidelberg steht für Chancengleichheit und Diversität. Wir bitten qualifizierte Frauen nachdrücklich um ihre Bewerbung. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Informationen zu Stellenausschreibungen und zum Datenschutz finden Sie unter [www.uni-heidelberg.de/stellenmarkt](http://www.uni-heidelberg.de/stellenmarkt).

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**