

Stellenausschreibung für eine\*n

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichen Mitarbeiter (Doktorandin bzw. Doktorand, m/w/d) zu den Themen „Kompetenzentwicklung und Lernen“**

**Institut für Psychologie, Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie**

Sie suchen abwechslungsreiche Forschungstätigkeiten und spannende praxisnahe Projektarbeit zu gesellschaftlich relevanten Themen? Dann sind Sie bei uns richtig. Wir bieten die Möglichkeit wissenschaftlich anspruchsvolle aktuelle Fragestellungen zur Nachhaltigkeit, zum Wissensaustausch sowie zur Kooperation zu untersuchen. Ebenso können Sie sich vielseitig für Ihre weitere Laufbahn in oder außerhalb der Wissenschaft qualifizieren. Wir suchen eine Person, die Lust darauf hat ihre eigene Arbeit, das Team und die Arbeitswelt von morgen aktiv mitzugestalten.

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) ist vorbehaltlich der Mittelzuwendung **ab 01.04.2025 oder später** eine Stelle für eine\*n Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in zur Promotion (Stellenumfang 75%) zu besetzen. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist projektbedingt vorerst bis 30.06.2028 mit Option auf Verlängerung befristet.

Wir forschen und arbeiten zu Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie neuen Formen der Arbeit und Organisationsentwicklung. Die Projekte des Lehrstuhls dienen dazu, einen Beitrag zur Forschung zu leisten und wissenschaftlich fundierte (digitale) Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften. Wir arbeiten in (inter-)disziplinären Multiteamstrukturen und mit Organisationen zusammen. Zurzeit suchen wir eine\*n neue\*n Kolleg\*in für die Schwerpunkte „Kompetenzentwicklung und Lernen“.

**Ihre Aufgaben**

- Sie werden Teil des Kompetenzzentrums für Arbeitsforschung, einem groß angelegten Forschungsprojekt zur nachhaltigen Arbeitsgestaltung der Kreislaufwirtschaft.
- Sie beschäftigen sich mit faszinierenden Themen zu Kompetenzentwicklung und Lernen in der Kreislaufwirtschaft. Dabei greifen Sie auf bestehende Forschung zurück und setzen gemäß Ihrer Interessen eigene Akzente.
- Sie stehen mit Kooperationspartner\*innen anderer Hochschulen und Disziplinen (Ingenieur\*innen, Sozialwissenschaftler\*innen) sowie mit Unternehmen (v.a. KMU) im Austausch.
- Sie nutzen unterschiedliche methodischen Blickwinkel (bspw. mittels qualitativer Interviews, Tagebuchstudien/Wochenbuchstudien, Interventionsforschung, etc.).
- Sie gestalten Veranstaltungen des Kompetenzzentrums KREIS.
- Sie publizieren Forschungsergebnisse in nationalen und internationalen Fachzeitschriften und nehmen an nationalen und internationalen Konferenzen teil.
- Sie verfassen eine (kumulative) Promotion im genannten Themenschwerpunkt.
- Sie qualifizieren sich für Ihre weitere Laufbahn in oder außerhalb der Wissenschaft.
- Sie unterstützen bei der universitären Selbstverwaltung, beim Erstellen von Projektanträgen sowie Betreuung studentischer Arbeiten).

**Ihre Qualifikation**

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder äquivalent) der Fachrichtung Psychologie (oder angrenzender Fächer) mit sehr gutem Abschluss.
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.
- Sie bringen Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten wünschenswert) und angewandte Forschung mit.
- Sie besitzen die Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten sowie eine schnelle Auffassungsgabe und arbeiten effizient.
- Sie können sehr gut mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R) umgehen.
- Sie kennen sich gut mit der qualitativen Datenanalyse (z.B. mittels MAXQDA) aus oder sind gewillt sich darin einzuarbeiten.
- Sie haben Interesse an der Planung von großen Projektveranstaltungen und bringen bereits Erfahrungen in diesem Bereich mit.

- Sie haben Interesse in der Umsetzung von Transformations- und Interventionskonzepten in Unternehmen der Kreislaufwirtschaft
- Sie sind flexibel, belastbar, können gut in einem Team arbeiten und verfügen über kommunikatives Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen.
- Sie streben eine wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion) an.

### **Wir bieten am Lehrstuhl und an der Technischen Universität Braunschweig**

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- ein breites Netzwerk und Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen) in Forschung und Praxis
- ausgeprägte Lernkultur, arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops) und Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule und Ausbildung zum Karrierecoach)
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten für eine Karriere in Forschung oder Praxis
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung unterstützt durch ein digitales Tool
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl, in den Projekten und für die Arbeitswelt von morgen
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

### **Weitere Hinweise**

Wir freuen uns auf Bewerber\*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen>. Wir erstatten keine Bewerbungskosten.

### **Fragen und Antworten**

Sie haben noch Fragen? Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Hannes Schilling per E-Mail ([hannes.schilling@tu-braunschweig.de](mailto:hannes.schilling@tu-braunschweig.de)) oder telefonisch unter (0531) 391-2550. Für alle anderen Fragen steht Ihnen Dr. Sandra Rothenbusch ([s.rothenbusch@tu-braunschweig.de](mailto:s.rothenbusch@tu-braunschweig.de), (0531) 391-2876) zur Verfügung.

### **Bewerben Sie sich bis zum 29.12.2024**

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format per E-Mail an Prof Dr. Simone Kauffeld ([s.kauffeld@tu-braunschweig.de](mailto:s.kauffeld@tu-braunschweig.de)) und Dr. Sandra Rothenbusch ([s.rothenbusch@tu-braunschweig.de](mailto:s.rothenbusch@tu-braunschweig.de)).