

In der Fakultät für Erziehungswissenschaft ist die folgende Position zu besetzen:

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)



**Kennziffer: Wiss24515**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 75 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Fakultät für Erziehungswissenschaft ist eine der größten Fakultäten der Universität Bielefeld, ihr Profil und ihre Struktur sind wesentlich durch das Zusammenspiel von Fachwissenschaft und Bildungswissenschaft gekennzeichnet. In den verschiedenen Studiengängen der Fakultät studieren ca. 5.500 Studierende. Ungefähr 200 Mitarbeiter\*innen (darunter 22 Professor\*innen) sind in Forschung, Lehre und Verwaltung tätig. Damit ist die Fakultät zugleich eine der größten erziehungswissenschaftlichen Fakultäten Deutschlands. Sie beherbergt zwölf Arbeitsgruppen und insgesamt sechs wissenschaftliche Einrichtungen, die international vernetzt tätig sind.

Die Arbeitsgruppe wird zum 01.10.2024 neu aufgebaut. Den\*die Stelleninhaber\*in erwartet eine Arbeitsatmosphäre, in der viel Wert auf ein produktives Arbeitsumfeld, das durch Kooperation und gegenseitigen Austausch geprägt ist, gelegt wird.

### Ihre Aufgaben

Forschungstätigkeiten (70 %):

- Mitarbeit und Unterstützung im von der DFG finanzierten Projekt SeGel (für mehr Informationen siehe: <https://www.uni-muenster.de/EW/forschung/projekte/segel/index.html>)
- Präsentation von Forschungsbefunden auf Tagungen sowie Publikation von Fachartikeln in nationalen und internationalen Zeitschriften

Lehre (20 %):

- Lehrverpflichtung im Umfang von 3 LVS im BA und MA Lehramt Integrierte Sonderpädagogik

Selbstverwaltung (10 %):

- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

### Ihr Profil

**Das erwarten wir**

- sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in den Studiengängen Lehramt für Sonderpädagogik oder Grundschule/Erziehungswissenschaften/Psychologie
- Vorerfahrungen im Bereich quantitativer und/oder qualitativer Forschungsmethoden bzw. die Bereitschaft sich in diese(n) Bereich(e) einzuarbeiten
- Kenntnisse im Fachbereich Sonderpädagogik mit dem Schwerpunkt emotional-soziale Entwicklung bzw. die Bereitschaft sich in diesen Bereich einzuarbeiten
- großes Interesse an empirischer Forschung

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

## Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet bis zum 30.11.2027 (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)
- Teilzeit 75 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- flexible Arbeitszeiten
- gute Verkehrsanbindung
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- modernes Arbeitsumfeld mit digitalen Prozessen

- großes inhaltliches Interesse an der wissenschaftlichen Auseinandersetzung mit dem Thema „Grundschulübergang von Kindern mit sonderpädagogischem Förderbedarf“ (z. B. Diagnostischer Prozess, Wahrnehmung & Erleben des Übergangs aus Perspektive verschiedener beteiligter Akteure)
- selbstständige engagierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Promotion

### Das wünschen wir uns

- sehr gute Englischkenntnisse

---

## Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

**Bewerbungsfrist: 13.10.2024**

**JETZT BEWERBEN**

### Kontakt

Sina Schürer  
sekretariat-ag11.ew@uni-bielefeld.de

### Anschrift

Universität Bielefeld  
Die Dekanin  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

