



Universität Hildesheim
Stiftung des öffentlichen Rechts



Im Institut für Psychologie, Arbeitsbereich Methoden und Evaluation, des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - ist zum 01.03.2025 eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in - FwN (m/w/d)
(TV-L E 13, 75%)

für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Der Arbeitsbereich Methoden und Evaluation verantwortet die Lehre in Forschungsmethoden und Statistik in den Studiengängen der Psychologie (BSc und MSc). Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich Gesundheit und Public Health sowie in der Bearbeitung diagnostischer und interkultureller Fragestellungen.

Aufgaben:

- Realisierung einer wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion)
- Mitarbeit in laufenden Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Projektanträgen
- Erstellung wissenschaftlicher Publikationen
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen (Seminare) im Bereich Forschungsmethoden und Evaluation und Gesundheitspsychologie (3 LVS)
- Abnahme von Prüfungsleistungen
- Betreuung von Qualifikationsarbeiten (B.Sc., M.Sc.)
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Weiterbildung wird erwartet

Voraussetzungen:

- sehr gutes abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Psychologie
- sehr gute Kenntnisse in quantitativen Forschungsmethoden
- Bereitschaft zu promovieren
- souveräner Umgang mit statistischer Analysesoftware
- Bereitschaft in englischer Sprache zu publizieren
- Interesse an gesundheitswissenschaftlichen, diagnostischen oder interkulturellen sowie methodischen Fragestellungen
- Lehrerfahrung erwünscht
- ausgeprägte Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten

Wir bieten Ihnen:

- Möglichkeit zur Promotion
- Möglichkeiten zur Teilnahme an Weiterbildungen und wissenschaftlichen Tagungen

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Renate Soellner per
E-Mail: soellner@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung **bis zum 06.12.2024 unter der Kennziffer 2025/28** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/jobposting/d25c5f7ab1b7cded7b85381ba823ef937fae74db0> .