

Wir über uns

Im Fokus unserer täglichen Arbeit stehen die Schülerinnen und Schüler in Niedersachsen. Das Regionale Landesamt für Schule und Bildung (RLSB) Braunschweig sorgt dafür, dass in den Schulen hochwertiger Unterricht stattfinden kann. Wir stellen Schul- und Studienseminarleitungen, Lehrkräfte sowie pädagogische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein und kümmern uns um deren Anliegen. Wir koordinieren die Unterrichtsversorgung. Wir beraten und unterstützen die Schulen und Studienseminare in schulfachlichen, psychologischen, finanziellen und rechtlichen Fragen. Werden Sie Teil unseres interdisziplinären Teams und gestalten Sie mit uns gemeinsam Bildung und Zukunft im Land Niedersachsen als

Arbeitspsychologin/ Arbeitspsychologe (m/ w/ d)



Besoldungsgruppe/
Entgeltgruppe
E 13 TV-L



Regionales Landesamt für
Schule und Bildung (RLSB)
Braunschweig



Unbefristet in
Vollzeit

Unser Angebot

-  interessante, vielfältige und abwechslungsreiche Aufgaben in einem zukunftsweisenden und lebendigen Arbeitsfeld
-  interdisziplinäres Arbeiten in einer offenen und freundlichen Arbeitsatmosphäre
-  einen Arbeitsplatz mit flexibler Arbeitszeitregelung und jährlich 30 Arbeitstagen Erholungsurlaub bei Vollzeit
-  Qualifizierungsmaßnahmen und Aufstiegsmöglichkeiten
-  mobiles Arbeiten sowie ein betriebliches Gesundheitsmanagement

Das RLSB Braunschweig unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und hat im Jahr 2022 das Zertifikat als familienfreundlicher Arbeitgeber erhalten (audit berufundfamilie). Wir bieten unseren Beschäftigten individuelle Arbeitszeitmodelle im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung sowie Teilzeit und Gleitzeit, um die Vereinbarung von Beruf- und Familieninteressen zu berücksichtigen.

Ihre Aufgaben

Sie nehmen schwerpunktmäßig folgende Aufgaben wahr:

-  Unterstützung der Schulen und Studienseminare beim Aufbau und Beratung schulinterner Gesundheitszirkel (Qualitätszirkel)
-  Unterstützung der Schulen und Studienseminare bei der Durchführung psychosozialer Gefährdungsbeurteilungen gemeinsam mit Fachkräften für Arbeitssicherheit, z.B. nach dem BUGIS-Verfahren
-  Moderation von schulischen Beteiligungsgruppen im Rahmen von BUGIS



- ☐ Beratung und Unterstützung zu psychosozialen Belastungsthemen in Einzel- und Gruppensettings
- ☐ Kooperation mit den Arbeitsmedizinerinnen/ Arbeitsmediziner, den Fachkräften für Arbeitssicherheit, den Beauftragten für Suchtfragen und anderen Beraterinnen/ Beratern des RLSB
- ☐ Durchführung von schulinternen und regionalen Fortbildungsveranstaltungen zu Themen wie „Stress-, Zeit- und Selbstmanagement/ Umgang mit Konflikten/ Umgang mit psychosozialen Belastungen“
- ☐ Mitwirkung in der Schulleitungsqualifizierung Durchführung von Informationsveranstaltungen für Schulleitungen und Kollegien
- ☐ Dokumentation und Evaluation der praktischen Tätigkeit

Zwischen den Beratungsgruppen im Arbeitsschutz ist eine enge Zusammenarbeit erforderlich, um eine umfassende Beratung in allen Bereichen der Sicherheit und Gesundheit in Schulen zu gewährleisten. Darüber hinaus werden die Arbeitspsychologinnen und Arbeitspsychologen des RLSB in das Gesamtsystem „Beratung und Unterstützung“ eingebunden.

Regelmäßige Dienstreisen, eine Fahrerlaubnis B und ein eigener PKW sind zwingend erforderlich.

Änderungen des Aufgabenschnitts können sich im Rahmen der Geschäftsverteilung ergeben.

Die ausgewählte Bewerberin oder der ausgewählte Bewerber wird in Anlehnung an das Arbeitssicherheitsgesetz (AsiG) § 2 zur Arbeitspsychologin/ zum Arbeitspsychologen auf Widerruf bestellt.

Ihr Profil

Sie haben

- ☐ einen Masterabschluss als Psychologin/ Psychologe (M. Sc.) oder können einen entsprechenden Abschluss als Diplom-Psychologin/ Diplom Psychologe nachweisen (jeweils mit dem Schwerpunkt im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie, BGM, Wirtschaftspsychologie oder Klinischer Psychologie)
- ☐ Berufserfahrung im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie, Klinischer Psychologie oder im psychologisch-beraterischem Kontext ist von Vorteil
- ☐ Kenntnisse im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements sind wünschenswert
- ☐ Erfahrung hinsichtlich der Beratung von Lehrkräften, Schulleitungen sind von Vorteil
- ☐ Kenntnisse der Forschungsergebnisse zur Lehrgesundheit
- ☐ Kenntnisse der Methoden der Personalentwicklung und Mitarbeiterführung
- ☐ Kenntnis aktueller psychologischer Theorien und Modelle zur Entstehung/ Prävention und Bewältigung von Stress
- ☐ Erfahrung mit verschiedenen Methoden der (kollegialen und Team-) Supervision von Lehrkräften und des Coachings von Führungskräften sind wünschenswert
- ☐ Kenntnisse der aktuellen Konflikttheorien und praktische Erfahrungen mit Methoden zur Prävention und Bearbeitung von Konflikten sind von Vorteil
- ☐ Praktische Erfahrungen in der Bearbeitung von psychosozialen Belastungen (z.B. in den Bereichen Zeitmanagement, Entspannungsverfahren, Mobbing, Stressmanagement, Konfliktmanagement etc.)
- ☐ Erfahrungen in der Durchführung von Fortbildungen sowie in der Moderation von Gruppen

Die enge interdisziplinäre Zusammenarbeit im AuG-Beratungsteam erfordert darüber hinaus folgende Kompetenzen: große soziale Kompetenz, u.a. Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, Innovationsfreude, große Flexibilität.

Kontakt

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter <https://www.rlsb-bs.de>.
Fragen zum Arbeitsplatz beantwortet Ihnen gerne Herr Dr. Hammerschmidt (Tel.: 0531/484-3215).
Bei Fragen zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Frau Roßberg (Tel.: 0531/484-3020).

Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der **40./41.** Kalenderwoche statt.

Ihre Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **15.09.2024 unter der Kennziffer 42/2024** auf folgenden Wegen:



Online-Bewerbung über
<https://karriere.niedersachsen.de>.
Öffnen Sie das Formular über den Pfad „Jetzt
online bewerben“.



RLSB Braunschweig
Dezernat Zentrale Aufgaben
Frau Sabine Roßberg
bewerbungen@rlsb-bs.niedersachsen.de
Postfach 30 51, 38020 Braunschweig

Wir können Ihnen Ihre Bewerbungsunterlagen leider nicht zurückschicken, bitte übersenden Sie daher keine Originale, sondern zunächst nur Abschriften/ Kopien von Urkunden, Zeugnissen etc.

Bitte erklären Sie sich bereits mit Ihrer Bewerbung mit der Einsichtnahme in Ihre Personalakte einverstanden.

Hinweise

Das RLSB Braunschweig strebt an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Über Bewerbungen von Männern freuen wir uns daher besonders. Schwerbehinderte Menschen werden bei sonst gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte geben Sie uns bereits in Ihrer Bewerbung einen entsprechenden Hinweis. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte begrüßen wir sehr.

Die Informationen der Datenschutzgrundverordnung für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie auf unserer Internetseite unter: dsgvo.bip-nds.de.